



વार्षिक लવाजमनो દર રૂ. ૪,૦૦૦/-

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXII ]

THURSDAY, JUNE 24, 2021 / ASADHA 3, 1943

[ No. 25

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

## PART IV-A

### Rules and Orders (Other than those published in Parts I, I-A, and I-L) made by the Government of Gujarat under the Central Acts

#### GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

#### NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 8<sup>th</sup> June 2021.

#### CONSTITUTION OF INDIA.

NO.GS/2021/09/BPN/10/2021/79829/K - In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules to provide for regulating the conditions of service of persons directly recruited to the post of Head Clerk, Class-III, Gujarat State, in so far as they relate to their Pre-service Training and passing of the Post-Training Examination, namely:-

#### 1. Short title, extent and commencement-

- (1) These rules may be called the Head Clerk, Class III (Pre-service Training and passing of Post-Training Examination) Rules, 2021.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the *Official Gazette*.
- (3) Notwithstanding anything contained in any other rules governing appointment to the post of Head Clerk, Class III, these rules shall apply to the persons directly recruited as Head Clerk, Class III, posts in the State of Gujarat otherwise than by promotion from a lower post.

#### 2. Definitions.- In these rules, unless the context otherwise requires, -

- (a) "Appendix" means the Appendix appended to these rules;
- (b) "Contractual Post" means the post of Head Clerk, Class III, in the office on which the direct recruits are appointed on contractual basis;
- (c) "Director General" means the Director General of Sardar Patel Institute of Public Administration (SPIPA);
- (d) "direct recruit" means a person appointed on contractual basis on the post of Head Clerk Class III, on the recommendation of the Gujarat Subordinate Service Selection Board, Gandhinagar through competitive examination;
- (e) "Institute" means the Sardar Patel Institute of Public Administration (SPIPA) or such Institute as may be notified by the Government;
- (f) "examination" means Post-Training Examination held by the Sardar Patel Institute of Public Administration (SPIPA) that has imparted Pre-service training to the direct recruits;
- (g) "specified chances" means the number of chances specified in these rules within which a person is required to pass the examination;
- (h) "specified period" means the period specified in these rules within which a person is required to pass the examination;

**3. Institutional training and examination.-**

Every direct recruit shall be required to undergo institutional training in the Institute and pass the examination conducted by the Institute in accordance with the following provisions, namely:-

- (1) The institutional training shall be for a period of eight weeks. This training shall be imparted by the Institute;
- (2) The direct recruits shall be under the control of the Director General of the institute during the period of their institutional training;
- (3) The examination shall be held by the Institute after the institutional training period is over. The direct recruits who have completed the institutional training programme shall be required to pass the Post-Training Examination. After completion of the institutional training, the direct recruits shall be required to work in their respective offices until their Post-Training Examination.

**4. Eligibility to appear in examination.-**

- (1) In order to qualify for appearing at the examination, a direct recruit shall be required to attend a minimum of 85% of the total number of lectures in the institutional training otherwise he shall be disqualified for appearing in the examination and his service shall be liable to be terminated from his contractual appointment;
- (2) During the period of institutional training, a direct recruit shall not be allowed any type of leave or absence for more than three days. If the direct recruit remains absent for more than three days and the Director General of the Institute is satisfied that his absence is not due to any unavoidable circumstances beyond his control, he may direct to deduct the pay of the direct recruit for the days of his absence.

**5. Chances for passing of the examination.-**

- (1) The direct recruits shall be required to pass the examination within maximum three chances during their contractual period:

Provided that a person belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes who is unable to pass the examination within three chances, shall be allowed one additional chance which shall have to be availed of within a period of one year from the date of declaration of the result of the examination of his third chance.

- (2) If a direct recruit fails to pass the examination within the specified chances and specified period as required under these rules, his services shall be terminated.

Provided that if, in a case, the State Government is satisfied that a person could not pass the examination within specified chances for the reasons beyond his control, it may, after recording reasons in writing allow him not more than two additional chances to pass such examination on payment of such examination fee as may be determined by the Government from time to time.

Provided further that, If a person passes the examination after availing the additional chances, he shall not be entitled to claim seniority over those persons who have passed such examination earlier than him within the specified chances and specified period.

- (3) In the circumstances mentioned in sub-rule (1) and sub-rule (2) above, if the examinations are not conducted in time or result thereof can not be declared before the contractual period of the direct recruits is over, his contractual period shall be deemed to have been extended till the declaration of the result of the examination of his last additional chance avail to him.

- (4) Not appearing in the examination, shall be considered as a chance.

**6. Standard for passing of the examination.-**

- (1) The standard for passing the examination shall be of fifty per cent. [50%] of the total marks assigned to each paper.
- (2) An unsuccessful candidate who secures sixty per cent. (60%) or more marks in one or more papers shall be exempted from appearing in that or those papers at the subsequent examinations.

**7. Scheme of examination.-**

- (1) The examination shall consist of five papers. Each paper shall be of 100 (one hundred) marks. The syllabus of each paper shall be as specified in **Appendix-I** appended to these rules.
- (2) The examination shall consist of Multiple Choice Questions (MCQ) except Paper 5, which shall be descriptive. Answers of Paper 5 shall be required to be written in English or Gujarati, as per the instructions given in the paper.

- (3) The Candidate shall be allowed to answer the questions of Papers 1 to 4 with the help of books except Paper 5 which shall be answered without books.

**Explanation:** ‘With books’ means original book of the subject approved by the Government or the Institute from time to time which includes bare Acts and / or Rules without any commentaries or case laws and includes manuals issued under the Act published or approved by the Government of Gujarat.

**8. Books for institutional training and examination.-** The Institute shall provide books for institutional training and in examination to the direct recruits without obtaining any security deposit during their institutional training in the Institute. The direct recruits shall be required to return the books as soon as the examination is over. In case of their loss or damage, price of the books shall be recovered from the direct recruits by the Institute.

**9. Prohibition to use certain device in the Examination Hall,-** No direct recruit shall be allowed to carry with him/her any other electronic communication devices like pager, cellular phone, lap top, i-pad, calculator, etc. in the examination hall.

**10. Publication of Result-** The Director General shall declare the result of each examination and shall submit the same to the Government

**11. Security and Surety Bond.-** Every direct recruit shall be required to execute a bond in the form as specified in Appendix-II appended to these rules.

**12. Miscellaneous Provisions.-**

- (1) The Director General is entitled to change or alter the schedule of institutional training and/or examination as per the prevailing circumstances.
- (2) The direct recruit shall not be entitled to any travelling allowance for the journey performed by him to attend institutional training and/or to appear in the examination.

**APPENDIX-I**

**(See rules 7(1))**

Syllabus for institutional training and Post-Training Examination for the direct recruits.

**Paper 1: Constitution of India and Panchayati Raj**

**Total—100 Marks, Duration 3 hours, With Books**

- (1) Article- 32, 226, 309, 310 and 311.
- (2) Fundamental Rights.
- (3) Directive Principles.
- (4) Role of GPSC (Article 320).
- (5) The Gujarat Civil Service Tribunal Act, 1972.
- (6) Provisions of Panchayats Municipality -with focus on 73<sup>rd</sup> and 74<sup>th</sup> Amendments.
- (7) Supreme Court and High Courts.
- (8) Election Commission (Centre and State).
- (9) Finance Commission.
- (10) Union list, State list and Concurrent list.
- (11) Panchayati Raj and structure of Panchayati Raj in Gujarat, its power and limitations.

**Paper 2: Office Procedure, Acts and Manuals**

**Total—100 Marks, Duration 3 hours, With Books**

- (1) Manual of Office procedure (Non-Secretariat).
- (2) Secretariat and field relationship.
- (3) Departmental examination rules/Recruitment rules.
- (4) Loksabha / Rajyasabha questions - their types and procedure.
- (5) Channel of submission.
- (6) The Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967.

- (7) Right to Information act, 2005.
- (8) Rules of Business and instruction issued there under.

**Paper 3: Service Matters**

**Total—100 Marks, Duration 3 hours, With Books**

- (1) Gujarat Legislative Assembly Rules.
- (2) The Gujarat Civil Services (Conduct) Rules, 1971.
- (3) The Gujarat Civil Services (Discipline and Appeal) Rules, 1971.
- (4) The Gujarat Civil Service Rules, 2002 (Vol. 1 to 8).
- (5) Performance Appraisal Reports and Guidelines.
- (6) Roster Manual (How to prepare, maintain roster register and allocation of Roster points).
- (7) The Gujarat Public Service Commission (Consultation) Regulation, 1960.
- (8) The Prevention of Corruption Act, 1988.

**Paper 4: Financial Matters**

**Total—100 Marks, Duration 3 hours, With Books**

- (1) The Gujarat Budget Manual, Part 1 and 2.
- (2) The Gujarat Financial Rules, 1971.
- (3) The Gujarat Treasury Rules, 2000.
- (4) Delegation of Financial Powers.
- (5) Purchase policy of Government of Gujarat.
- (6) Bombay Contingent Expenditure Rules, 1959.

**Paper 5: Gujarati and English Language**

**Total—100 Marks, Duration 3 hours, Without Books**

- (1) Drafting and Noting in English and Gujarati.
- (2) Public relation and communication.
- (3) Correspondence with public and other institutions.
- (4) High Court matters—Preparation of Para wise Remarks, Filing of Affidavit etc. and Drafting 'Speaking Orders'.
- (5) Different types of letters and difference between them.
- (6) Different types of Government Order, its utilization; importance (GR, Notification, Circular, Office Order, Memorandum, etc).
- (7) Translation from English to Gujarati.
- (8) Translation from Gujarati to English.

**APPENDIX-II**

*(See rule 11)*

**SECURITY BOND**

Know all men by these presents that I ..... a candidate selected for appointment to the post of ..... on contractual basis in accordance with the rules contained in Government Notification, ..... Department, No ..... dated the ..... (hereinafter referred to as "the rules") am held and firmly bound up to the Governor of Gujarat exercising the executive power of the Government of the State of Gujarat (hereinafter referred to as "the Government" which expression shall, unless the context otherwise requires, include his successors in office and assigns) in the amount equal to pay and allowances paid to me by Government during my training plus amount prescribed by the Government from time to time towards the cost of training imparted to me by the Institute. Being an expenditure incurred by the Government to my training and which is to be paid to the Government for which payment, well and truly to be made. I bind myself, my heirs, executors, administrators and legal representatives by these presents ..... Whereas I am required under the

rules to execute a bond for refund to the Government of the amount equal to pay and usual allowance drawn by me during the training in the event of my (a) failure to complete the institutional training, or (b) failure to appear in the Post-training Examination, or (c) failure to comply with any of the provisions of the contractual rules, if any, to the satisfaction of Government my regular appointment on satisfactory completion of the contractual period. Now, the condition of the above written bond is that, if, I duly and faithfully observe and perform the stipulations and condition on my part to be observed and performed as contained in the said rules (Which rules shall be deemed to form part of these presents), then the above written bond shall be void, otherwise the same shall remain in full force and effect;

Provided that without prejudice to other right or remedies, it shall be open to the Government to recover the amount payable under this bond as arrears of land revenue.

In witness whereof I have here to set my hand this day.....of .....20 .....

Signature of the candidate

Signed and delivered by the above named in the presence of:-

1. Signature and full address.
2. Signature and full address.

#### **SURETY**

We ..... and ..... residing at ..... in taluka .....District ..... Declare overselves sureties for the above named ..... (hereinafter referred to as "the candidate") and gurantee that the candidate shall do and perform all that he has undertaken to do and perform and in case of his (1) failure to complete the institutional training or (2) failure to appear in the Post-training Examination, or (3) failure to comply with any of the provisions of the contractual rules, if any, to the satisfaction of the Government, we hereby bind ourselves jointly and severally to forfeit to the Government of Gujarat exercising the executive power of the Government of State of Gujarat (hereinafter referred to as "the Government") the amount equal to the pay and allowances paid to him by the Government during his training plus amount prescribed by the Government from time to time towards the cost of training imparted to him by the Institute. Being an expenditure incurred by the Government on his training in which the candidate has bound himself and we agree that the Government may, without prejudice to other rights or remedies available to the Government recover the said amount from us as arrears of land revenue; and we also agree that any variation of the terms and conditions specified in the said rules shall not discharge us from our liabilities to pay the said amount and for the purpose of enforcement of our liability under this agreement, our liability shall be joint and several with that of the candidate.

Dated this .....day of ..... 20.... Signed and delivered by the said.

Date: \_\_\_\_\_ Signature of Surety.  
 Place: \_\_\_\_\_ Full address and occupation.

Date: \_\_\_\_\_ Signature of Surety.  
 Place: \_\_\_\_\_ Full address and occupation.

In the presence of:

Signature,

Full address and

Occupation of witness:

Signature,

Full address and

Occupation of witness:

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**ANAND BIHOLA,**  
Deputy Secretary to Government.

**EDUCATION DEPARTMENT****NOTIFICATION**

Sachivalaya, Gandhinagar, 25<sup>th</sup> May, 2021.

**CONSTITUTION OF INDIA.**

**No.GH/SH/11/2021/GCO/1506/1731/KH:-** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Gujarat here by makes the following rules further to amend the Assistant Professor, Class II, in the Government B. Ed Colleges, Recruitment Rules, 2012, namely: -

1. These rules may be called the Assistant Professor, Class II, in the Government B. Ed Colleges, Recruitment (Amendment), Rules, 2021.
2. These rules shall come into force with effect from 2<sup>nd</sup> November of 2020.
3. In the Assistant Professor, Class II, in the Government B. Ed Colleges, Recruitment Rules, 2012, in rule 3, in clause (a), for the figures and word "34 years", the figures and word "44 years" shall be substituted.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**MANOJ VAGH,**  
Deputy Secretary to Government.

---

**HOME DEPARTMENT****NOTIFICATION**

Sachivalaya, Gandhinagar, 30<sup>th</sup> April, 2021.

**CONSTITUTION OF INDIA.**

**NO.GG/24/2021/MKM/102007/267(PT-II)/E-1:** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules further to amend the Deputy Director of Prohibition and Excise, Class I, Recruitment Rules, 2010, namely:-

1. (1) These rules may be called the Deputy Director of Prohibition and Excise, Class I, Recruitment (Amendment) Rules, 2021.  
(2) Rules 2 and 3 shall come into force at once and rule 4 shall be deemed to have been come into force on and from the 23th June 2010.
2. In the Deputy Director of Prohibition and Excise, Class I, Recruitment Rules, 2010 (hereinafter referred to as "the said rules"), in rule 2; in clause (a) for the words, bracket and figures "by promotion on the basis of principle of "Very good" benchmark as laid down in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967" the words, bracket and figures " by promotion of a person who possess 'Very Good' benchmark for being considered fit for promotion within the zone of consideration as laid down in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967" shall be substituted.
3. In the said rules, in rule 3;  
(i) In clause (a), for the figure and word, "30 years" the figure and word "37 years" shall be substituted.  
(ii) In clause (b), in sub-clause (i) for the words "A second class post-graduate degree" the words "At least second class post-graduate degree" shall be substituted.
4. in the said rules, in rule 5; in clause (iii), the words "and pass police training examination" shall be deleted.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**SAMIR JOSHI,**  
Deputy Secretary to Government.

---

**HOME DEPARTMENT****NOTIFICATION**

Sachivalaya, Gandhinagar, 27<sup>th</sup> May, 2021.

**THE OFFICIAL SECRETS ACT, 1923.**

**No.GG/28/2021/SB1/OSA/102019/2304:-** WHEREAS, the Government of Gujarat is of the opinion that the information with respect to, or the destruction or the obstruction of or interference with the place specified in the Schedule appended hereto would be useful to an enemy;

NOW THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-clause (d) of clause (8) of section 2 of the Official Secrets Act, 1923 (XIX of 1923) read with the Government of India, Ministry of Home Affairs, Notification No. 21/20/62/Poll (I) dated the 4th May, 1963, the Government of Gujarat hereby declares with effect on and from the date of publication of this notification, in the *official Gazette*, the said place, to be 'the prohibited place' for purposes of the said Act, and directs that copies of this notification in English and Gujarati be affixed at the said place.

Nothing contained in this notification shall apply to:-

1. The members of the police force belonging to the State of Gujarat,
2. The members of the Army, Navy or Air Force of the Union,
3. Persons employed in the aforesaid places, and
4. The Salaried Magistrates.

The aforesaid categories of persons shall be exempted only for discharging their official duties.

### **SCHEDULE**

#### **Survey No., Name of the places and the description of Boundaries of the Place.**

<b>Sr. No</b>	<b>Name of Installation</b>	<b>Address</b>	<b>Survey No. and area</b>	<b>Boundaries of prohibited Area</b>
1.	Hindustan Petroleum Corporation Limited, Intermediate Pigging Station, Village- Dhadkan	Village- Dhadkan Taluka- Prantij District- Sabarkantha	<p>Survey No. : <b>83, 84, 85</b></p> <p>Area <b>04-64-42:</b> (Hec.-Are-Sq. mtr.)</p> <p>Area of Survey No.- <b>83</b> <b>-22871</b> Sq.mtr.</p> <p>Area of Survey No.- <b>84</b> <b>-8092</b> Sq.mtr.</p> <p>Area of Survey No.- <b>85</b> <b>-15479</b> Sq.mtr.</p>	<p><b>East:</b> Agricultural land of Survey No.-81- Patel Gandabhai Manharbhai Survey No.-82- Patel Baldevbhai Gopalbhai etc Survey No.-86- Patel Jayantibhai Keshabhai etc</p> <p><b>West:</b> Road from Dhadkan to Sukhad Village</p> <p><b>North:</b> Agricultural land of Survey No.-79- Bhavanji Pratapji Rathod &amp; Virsang Kacharaji Rathod etc Survey No.-80- Patel Natheeben Joitabhai etc</p> <p><b>South:</b> Agricultural land of Survey No.-88- Makwana Balaji Ranaji &amp; Makwana Gulabji Dhulaji etc Survey No.-89- Patel Shakriben Dahyabhai etc Survey No.-90- Patel Ramilaben Shankarbhai etc</p>

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**K. K. NIRALA,**  
Additional Secretary to Government.

#### **શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ**

#### **જાહેરનામું**

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી જુન, ૨૦૨૧

**કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮.**

**ક્રમાંક:- જીએચઆર/૭૮/૨૦૨૧/એફએસી/૧૪૨૦૧૬/૨૪૫૧૮૮/મ(૩):-** કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ ના ૫૩ માં) ની કલમ-૬૬ (૧) ખંડ (બી) ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રૂએ ચંદન સ્ટીલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૩૧, ૩૨, ૩૩બી, ૩૫ અને ૩૬ જીઆઈડીસી, ઉમરગામ, જિ. વલસાડની તા.૦૨/૦૧/૨૦૨૧ ના પત્રથી સ્વી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૩.૦૦ કલાક થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાણી તથા રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાણીમાં કામે રાખવા માટેની રજુઆતના સંદર્ભમાં નિયામકશ્રી, ઔદ્ઘોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદની તા.૧૮-૦૧-૨૦૨૧ની ભલામણા

અન્વયે જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી એક વર્ષની મુદત માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને બપોરના ૩.૦૦ કલાક થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાણી તથા રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાણીમાં ઝ્રી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજુરી આપવામાં આવે છે.

૧. ઝ્રી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની મફત વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પુરી પાડવામાં આવે તે ઝ્રી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. ઝ્રી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લખ થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક-અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરહું ઝ્રી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાણી કે જનરલ પાણીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. ઝ્રી શ્રમયોગીના ૬ વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ધોડિયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૮૫૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ ચોગ્ય લાયકાતવાળી ઝ્રી ની નિમાણૂક કરવી.
૫. કારખાના ધારો, ૧૮૪૮ની કલમ, ૫૫(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મુક્તિ આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે ઝ્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૩.૦૦ કલાકથી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાણી તથા રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૭.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાણી દરમ્યાન કામે રાખવામાં આવે તે ઝ્રી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.
૭. ગર્ભ ધારણા અથવા બાળ જરૂરે સંબંધિત ન હોય તેવા જ્યાયિક કારણો ક્ષિયાય ઝ્રી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટીસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી ઝ્રી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી અને ત્રીજી પાણી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ ઝ્રી શ્રમયોગીઓ માટે ઝ્રી સુપરવાઇઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. ફેકટરી એકટની કલમ-૫૫(૧) (એ) મુજબ, સદરહું એકટની કલમ-૫૪ અન્વયે ૦૮ કલાકથી વધુ સમય માટે (એક પાણીમાં) ઝ્રી શ્રમયોગીઓ પાસેથી કામ લઈ શકાશે નહિં.
૧૦. ઝ્રી શ્રમયોગીઓની જાતિય સત્તામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૫૬૬ થી ૫૭૦/૧૯૯૨ ના તા.૧૩-૫-૮૭ ના ચુકાણાની સુચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women at Work Place (Prevention, Prohibition and Redressal Act-2013 ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૧. નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટના સીએવી જજમેંટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૮૮૪/૨૦૧૨ ના પારા ૨૮.૧ માં આવેલ ચૂકાણા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાણીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફટી અને સીક્યુરિટીની ચુસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૨. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ-૫૫(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ ૨૬ થયેલ ગણાશે અને કાયદેસરની ડાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૩. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજુરીમાં જણાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

**જેમીન બી. શાહ,**  
સેક્શન અધિકારી.

#### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, દમી જુન, ૨૦૨૧

#### કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮.

**કમાંક:- જીએચઆર/૭૮/૨૦૨૧/એફએસી/૧૪૨૦૧૬/૪૪૦૬૩૬/મ(૩):-** કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ ના ૬૩ માં) ની કલમ-૫૫ (બી) ખંડ (બી) ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રહેલે એસ.આર.એફ. લી., ડી/૨/૧, જીઆઈડીસી ફેઝ-૨, PCPIR દહેજ, ભર્ય - ૩૮૨૧૩૦ ની તા. ૨૦-૦૩-૨૦૨૧ ના પત્ર થી ઝ્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૪.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦

સુધીની બીજી પાણી અને રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૮.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાણીમાં કામે રાખવા માટેની રજુઆતના સંદર્ભમાં નિયામકશ્રી, ઓફિચિયલ સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદની તા. ૦૫-૦૪-૨૦૨૧ની ભલામતા અન્વયે જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી એક વર્ષની મુદ્દત માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને બપોરના ૪.૦૦ કલાકથી રાત્રીના ૧૧.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાણી તથા રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૮.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાણીમાં સ્વી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજુરી આપવામાં આવે છે.

૧. સ્વી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની મફત વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પુરી પાડવામાં આવે તે સ્વી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. સ્વી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લખ થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક-અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરહું જી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાણી કે જનરલ પાણીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. સ્વી શ્રમયોગીના ઇ વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ધોકિયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૮૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ યોગ્ય લાયકાતવાળી સ્વી ની નિમણૂક કરવાની રહેશે.
૫. કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ, ૫૫(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મુક્તિ આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે સ્વી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૪.૦૦ થી રાત્રીના ૧૧.૦૦ સુધીની બીજી પાણી તથા રાત્રીના ૧૧.૦૦ થી સવારના ૦૮.૦૦ કલાક સુધીની ત્રીજી પાણી દરમયાન કામે રાખવામાં આવે તે સ્વી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.
૭. ગર્ભ ધારણ અથવા બાળ જન્મને સંબંધિત ન હોય તેવા ન્યાયિક કારણો કિસિવાય સ્વી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટીસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી સ્વી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી અને ત્રીજી પાણી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ સ્વી શ્રમયોગીઓ માટે સ્વી સુપરવાઈઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. સ્વી શ્રમયોગીઓની જાતિય સત્તામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૫૫૫ થી ૧૭૦/૧૯૯૨ ના તા.૧૩-૯-૮૭ ના ચુકાદાની સુચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women of Work Place (Prevention, Prohibition act Redrassal Act-2013 ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૦. નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટના સીએવી જજમેંટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૮૮૪/૨૦૧૨ ના પારા ૨૮.૧ માં આવેલ ચૂકાદા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાણીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફ્ટી અને સીક્યુરિટીની ચુસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૧. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ-૫૫(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ ૨૬ થયેલ ગણાશે અને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૨. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજુરીમાં જળાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

**જોમીન બી. શાહ,**  
સેક્રશન અધિકારી.

**શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ**

**જાહેરનામું**

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૮મી જુન, ૨૦૨૧

**કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮.**

**કમાંક:- જીએચઆર/૮૦/૨૦૨૧/એફએસી/૧૪૨૦૧૮/૪૮૪૬૨૮/મ(૩):-** કારખાના અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સને ૧૯૪૮ ના ૫૩ માં) ની કલમ-૫૫ (૧) ખંડ (બી) ના પરંતુક થી મળેલ સત્તાની રહેતી HI-LEX INDIA PRIVATE LIMITED, Plot No. AV-33, BOL Industrial Estate, Sanand-II, Ahmedabad-382170 ની તા. ૨૮-૧૨-૨૦૨૦ ના પત્ર થી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૩૦ થી રાત્રીના ૧૨.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાણીમાં કામે રાખવા માટેની રજુઆતના સંદર્ભમાં નિયામકશ્રી, ઔદ્ઘોગિક સલામતી અને સ્વાસ્થ્ય, અમદાવાદની તા. ૧૯-૦૪-૨૦૨૧ની ભલામણા અન્વયે જાહેરનામું પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી એક વર્ષની મુદ્દત માટે નીચેની શરતોને આધીન રહીને બપોરના ૩.૩૦ થી રાત્રીના ૧૨.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાણીમાં સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કામે રાખવાની આથી મંજુરી આપવામાં આવે છે.

૧. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને તેમના રહેઠાણથી કારખાનામાં અને કારખાનામાંથી રહેઠાણ સુધી લાવવા લઈ જવાની ટ્રાન્ઝસ્પોર્ટની યોગ્ય વ્યવસ્થા મફત કરવાની રહેશે.
૨. ઉપર મુજબની વ્યવસ્થા પુરી પાડવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને લાવવા લઈ જવા માટે પૂરતી સલામતીની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૩. સ્ત્રી શ્રમયોગીનું રહેઠાણનું સરનામું બદલાઈ જાય (સામાન્ય રીતે લખ થતા સરનામું બદલાય છે) તો પીક-અપ સ્થાન ફરીથી નક્કી કરવું અથવા સદરું સ્ત્રી શ્રમયોગીને પ્રથમ પાણી કે જનરલ પાણીમાં જ કામે રાખવામાં આવે તે રીતે વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૪. સ્ત્રી શ્રમયોગીના ક વર્ષથી નાના બાળકો માટે લાગુ પડતું હોય તેવા કિસ્સામાં ઘોડીયા ઘર માટે ગુજરાત કારખાના નિયમ-૧૯૫૩ના નિયમ ૮૩ અને નિયમ ૮૩-એ મુજબ યોગ્ય લાયકાતવાળી સ્ત્રી ની નિમણૂક કરવી.
૫. કારખાના ધારો, ૧૯૪૮ની કલમ, ૫૫(૧)(બી) માંથી જે શરતોએ મુક્તિ આપવામાં આવે તે શરતો ગુજરાતી ભાષામાં કારખાનામાં શ્રમયોગીઓ વાંચી શકે તે રીતે મુક્તિના સમયગાળા દરમિયાન કારખાનામાં પ્રદર્શિત કરવાની રહેશે.
૬. જે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને બપોરના ૦૩.૩૦ થી રાત્રીના ૧૨.૦૦ કલાક સુધીની બીજી પાણી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવે તે સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની કામ કરવાની લેખિતમાં સંમતિ મેળવવાની રહેશે.
૭. ગર્ભ ધારણ અથવા બાળ જન્મને સંબંધિત ન હોય તેવા ન્યાયિક કારણો સિવાય સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને ડીસમીસ કરી શકાશે નહીં કે નોટીસ આપી શકાશે નહીં. તે અંગેની જાણકારી સ્ત્રી શ્રમયોગીઓને કરવાની રહેશે.
૮. બીજી પાણી દરમિયાન કામે રાખવામાં આવેલ સ્ત્રી શ્રમયોગીઓ માટે સ્ત્રી સુપરવાઇઝરની વ્યવસ્થા કરવાની રહેશે.
૯. સ્ત્રી શ્રમયોગીઓની જાતિય સત્તામણી ન થાય તે માટે નામ. સુપ્રિમ કોર્ટના રીટ પીટીશન નં.૫૫૫ થી ૫૭૦/૧૯૯૨ ના તા. ૧૩-૯-૮૭ ના ચુકાદાની સુચનાઓનો અમલ કરવાનો રહેશે તથા The Sexual Harassment of Women of Work Place (Prevention, Prohibition act Redressal Act-2013 ની જોગવાઈ મુજબ Internal Complaints Committee બનાવવાની રહેશે.
૧૦. નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટના સીએવી જજમેટ સ્પે.સી.એ. નં.૨૮૮૪/૨૦૧૨ ના પારા ૨૫.૧ માં આપેલ ચૂકાદા મુજબ મહિલા શ્રમયોગીઓને રાત્રી પાણીમાં રાખવામાં આવે તે માટે કંપનીએ સેફ્ટી અને સીક્યુરિટીની ચુસ્તપણે કાળજી લેવાની રહેશે.
૧૧. આ શરતોનો ભંગ/ઉલ્લંઘન થયેલ જણાશે તો કારખાના ધારાની કલમ-૫૫(૧)(બી) માંથી આપવામાં આવેલ મુક્તિ ૨૬ થયેલ ગણાશે અને કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવામાં આવશે.
૧૨. આ હુકમથી આપવામાં આવેલ મંજુરીમાં જણાવેલ શરતોના પાલનનો અહેવાલ દર માસે સ્થાનિક કચેરીને તેમજ વડી કચેરીને કરવાનો રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જૈમીન બી. શાહ,  
સેક્રેટરી અધિકારી.

**REVENUE DEPARTMENT****NOTIFICATION**

Sachivalaya, Gandhinagar, 7<sup>th</sup> June, 2021.

**CONSTITUTION OF INDIA.**

**NO.GHM-2021-84-M-STP-112014-3049-H-1:-** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of all the rules made in this behalf, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules to provide for regulating recruitment to the post of Assistant Superintendent of Stamps, Class II, in the General State Service under the Superintendent of Stamps, namely:-

1. These rules may be called the Assistant Superintendent of Stamps, Class II, [in the General State Service, under the Superintendent of Stamps] Recruitment Rules, 2016.
2. Appointment to the post of Assistant Superintendent of Stamps, Class II, in the General State service, under the Superintendent of Stamps shall be made either,-
  - (a) by promotion of a person of proved merit and efficiency having "Good" benchmark for being considered fit for promotion as laid down in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967, who,-
    - (i) have worked for not less than five years combined or separate in the cadre of Deputy Assistant Superintendent of Stamps, Class II, or Chief Inspector of Stamps, Class II, in the Stamp and Valuation Department; and
    - (ii) have passed the qualifying examination for computer knowledge in accordance with the provision of the Gujarat Civil Services Computer Competency Training and Examination Rules, 2006:

Provided that where the appointing authority is satisfied that the person having the experience specified in sub-clause (i) above is not available for promotion and it is necessary in the public interest to fill up the post by promotion even of a person having experience for a lesser period; it may, for reasons to be recorded in writing, promote such person who possesses experience of a period of not less than two-thirds of the period specified in sub-clause (i) above; or

- (b) by direct selection.

3 To be eligible for appointment by direct selection to the post mentioned in rule 2, a candidate shall,-

- (a) not be more than 38 years of age;

Provided that the upper age limit may be relaxed in favour of the candidate who is already in the service of the Government of Gujarat in accordance with the provisions of the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967:

- (b) possess a bachelor's degree in law (special) or (General) or LLB. (Integrated) after Higher Secondary School Certificate Examination of any of the Universities established or incorporated by or under the Central or a State Act in India; or any other educational institution recognised as such or declared to be a deemed university under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956;
- (c) possess the basic knowledge of computer application as prescribed in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967; and
- (d) possess adequate knowledge of Gujarati or Hindi or both.

4. The candidate appointed by direct selection shall be on probation for a period of two years.
5. The candidate appointed by direct selection shall, during his probation period, be required to undergo pre-service training and pass the post-training examination in accordance with the provision of the Gazetted officer's Pre-service Training and Examination Rules, 1970.
6. The candidate appointed by direct selection shall during his probation period, require to pass the qualifying examination for computer knowledge in accordance with the provisions of the Gujarat Civil Services Computer Competency Training and Examination Rules, 2006:
7. The candidate appointed by direct selection shall be required to pass the examination in Hindi or Gujarati or both accordance with the rules prescribed by the Government.
8. The candidate appointed by direct selection shall have to undergo such training and pass such examination as may be prescribed by the Government.
9. The candidate appointed by direct selection shall be required to furnish a security and surety bond in such form, for such amount and for such period as may be prescribed by the Government.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**M. B. SONI,**  
Deputy Secretary to Government.

## ROADS AND BUILDINGS DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, 28<sup>th</sup> May, 2021.

#### **CONSTITUTION OF INDIA.**

**No. GJ/3/2017/EST/122008/2732/44(3)/G :-** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules further to amend the Electrician/Refrigerating Mechanics/Lift Mechanics, Class III, under the Roads and Buildings Department, Recruitment Rules, 2017, namely :-

1. These rules may be called the Electrician/Refrigerating Mechanics/Lift Mechanics, Class III, under the Roads and Buildings Department, Recruitment (Amendment) Rules, 2021.
2. In the Electrician/Refrigerating Mechanics/Lift Mechanics, Class III, under the Roads and Buildings Department, Recruitment Rules, 2017 (hereinafter referred to as "the said rules"), in rule 1, for the words "Electrician/Refrigerating Mechanics/Lift Mechanics," the words "Electric Supervisor" shall be substituted.
3. In the said rules, in rule 2, for the words "of proved merit and efficiency" the words, brackets and figures "who possesses "Good" benchmark for being considered fit for promotion within the zone of consideration as laid down in the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967" shall be substituted.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

**D. P. VASAIYA,**  
Under Secretary to Government.

શ્રેયાન વ્યવસ્થાપક, સરકારી મધ્યસ્થ મુદ્રણાલય, ગાંધીનગર.

તા.૦૧/૦૫/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૦૫/૨૦૨૧ દરમિયાન પ્રસિદ્ધ થયેલ અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

અનુ. નં.	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો નંબર	જાહેરનામાનો નંબર અને તારીખ ભાગ-૪-અ	પ્રસિદ્ધિની તારીખ	વિભાગનું નામ
૧	૫૨	GU/2021/12/GMR-102020-1800(1)-CHH	૦૬/૦૫	ઉદ્યોગ અને ખાણ વિભાગ
૨	૫૩	GU/2021/13/GMR-102020-1800(2)-CHH	„	„
૩	૫૪	GU/2021/14/GMR-102020-1800(3)-CHH	„	„
૪	૫૫	GK/11/2021/COI/102021/47/A	૦૮/૦૫	કાયદા વિભાગ
૫	૫૬	GK/12/2021/COI/102021/49/A	૧૩/૦૫	„
૬	૫૭	GHR/2021/39/FAC/142021/194/M3	૧૭/૦૫	શ્રમ અને રોજગાર વિ.
૭	૫૮	GHM-2021-5-SSP-152010-884-46-A GHM-2021-6-SSP-152010-884-46-A	૧૭/૦૫	સામાજિક ન્યાય અને અધિકારીતા વિભાગ
૮	૫૯	PT/2021/4/MUD/102015/402/KH	૨૦/૦૫	બંદરો અને વા.વ્ય.વિ
૯	૬૦	GP/17/AID/102019/702/G.G.S.R	૨૫/૦૫	આરોગ્ય અને પ.ક.વિ
૧૦	૬૧	ગવન-૨૦૨૧-૦૮-૩૫૭૨ એલ પી-૧૦૧૧-૪૮૨-૩૫૭૨	„	વન અને પર્યાવરિ
૧૧	૬૨	GG/30/2021/SB.III/PAS/1099/726(1) Part-I	૨૭/૦૫	ગૃહ વિભાગ
૧૨	૬૩	GG/31/2021/SB.III/PAS/1099/726(3) Part-I	„	„
૧૩	૬૪	GG/32/2021/SB.III/PAS/1099/726(4) Part-I	„	„

પી.બી.કનવર,  
શ્રેયાન વ્યવસ્થાપક,  
સરકારી મધ્યસ્થ મુદ્રણાલય, ગાંધીનગર.

